



# CITTA' DI BISIGNANO

(Provincia di Cosenza)

87043 – Piazza Collina Castello - tel 0984/951074 cf e p.iva 00275260784

## SETTORE II - AMMINISTRATIVO

REG. GEN. N. 105 DEL 15-02-2023

COPIA

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

REG. SETT. N. 41

DEL 15-02-2023

**OGGETTO:** BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA LAVORATIVA A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PART-TIME (18 ORE) CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ADDETTO AI SERVIZI BIBLIOTECARI, PROMOZIONALI E CULTURALI (CAT. GIURIDICA C1 ED ECONOMICA C1 DEL VIGENTE CCNL). Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Concorsi ed Esami n. 55 del 12.07.2022. AMMISSIONE CANDIDATI

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE II - AMMINISTRATIVO

**Considerato** che con decreto del Sindaco prot. 12660 del 29.07.2022 la sottoscritta è stata nominata Responsabile gestionale del Secondo Settore, con la conseguente attribuzione di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di Governo dell'Ente;

**Premesso:**

- **Che** con la Deliberazione del Consiglio Comunale n.27 del 10/11/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024 ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;
- **Che** con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 16/11/2022, adottata su proposta del Segretario Generale, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato e definito il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024;

**Dato atto**

- che con la Deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 23/02/2022, è stato approvato

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, che prevedeva nel piano delle assunzioni per il 2022, il reclutamento per la copertura di 1 (UNA) unità lavorativa con profilo professionale di istruttore amministrativo (Cat. C1), a tempo determinato (36 MESI) e part-time (18 ore);

- che il bando veniva pubblicato per 30 giorni consecutivi sull'albo pretorio on-line dell'Ente oltre che nella sezione "Concorsi 2022" del sito web istituzionale e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Concorsi ed esami n. 55 del 12.07.2022;
- che sono pervenute n. 135 (centotrentacinque) domande di partecipazione nei termini temporali stabiliti dal bando e n. 3 (tre) domande al di fuori del termine dell'11.08.2022 ore 13, per come risultante al Servizio protocollo;

**Visto** il bando di concorso approvato con la Determinazione di questo Settore n°125 del 08/06/2022;

**Preso atto**

- che l'Amministrazione comunale per mero errore materiale aveva omesso di inserire nel fac-simile di domanda la dicitura relativa all'idoneità fisica all'impiego, come previsto dal Bando, con ciò inducendo in errore i candidati a presentare domanda;
- che l'Amministrazione comunale, nel rispetto del principio della *par conditio* dei candidati e in ossequio alla legittimità del soccorso istruttorio nell'ipotesi di errore scusabile dei candidati derivante da incompletezza del modulo di domanda predisposto dall'Amministrazione (Tar Campania - Napoli – sez. V 17 Gennaio 2021 n.3250), ha pertanto proceduto alla richiesta di integrazione della domanda di partecipazione nei confronti di tutti i candidati che hanno omesso tale dichiarazione, e lo ha fatto richiedendo tale integrazione a mezzo PEC o raccomandata A/R;

**Considerato** che questo Settore, per come stabilito dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di Accesso agli Impieghi dell'Ente ha effettuato l'esame delle domande pervenute, così come integrate in seguito al soccorso istruttorio;

**Ritenuto** a conclusione delle operazioni di verifica di dover procedere all'ammissione delle domande dei candidati ivi comprese quelle regolarizzate a seguito del soccorso istruttorio di cui sopra e all'esclusione motivata delle domande non regolari o non regolarizzate;

**Verificata** l'insussistenza di condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse in relazione al procedimento de quo, ai fini del rispetto del codice di comportamento adottato con DPR n. 62/2013;

**Visto** il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, Testo Unico sul Pubblico Impiego;

**Visto** il D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, Testo Unico sugli Enti Locali, nonché tutte le altre norme vigenti in materia di ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, Codice dell'Amministrazione Digitale;

**Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, Testo Unico sulla Documentazione amministrativa;

**Vista** la Legge n. 296/2006;

**Vista** la L.N 197 del 29/12/2022 (legge di contabilità 2023);

**Visto** il d.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 s.m.i. nella parte ancora in vigore ;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il regolamento comunale sui controlli interni;

**Accertata** la regolarità tecnico-amministrativa di questo atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come modificato ed integrato dal D.L. 174/2012 convertito con modifiche nella Legge 213/2012;

## **DETERMINA**

che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di dare atto che, in relazione alla procedura concorsuale bandita con Determinazione di questo Settore n°125 del 08/06/2022, con avviso pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana– IV Serie Concorsi ed Esami n. 55 del 12.07.2022, relativa all'assunzione a tempo determinato (36 mesi) e part-time (18 ore) di 1 unità lavorativa con profilo professionale di istruttore amministrativo – addetto ai servizi bibliotecari, promozionali e culturali (CAT. GIURIDICA C1 ED ECONOMICA C1 DEL VIGENTE CCNL), sono pervenute n. 135 (centotrentacinque) domande di partecipazione nei termini temporali stabiliti dal bando e n. 3 (tre) domande oltre il termine dell'11.08.2022 ore 13;
2. di approvare il procedimento istruttorio dell'esame preliminare delle domande sulla coerenza delle dichiarazioni rese dai candidati in ordine ai requisiti richiesti dal bando e della completezza della documentazione allegata a ciascuna domanda, le cui risultanze di ammissione/esclusione vengono riportate nel file allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale, che contiene l'elenco nominativo in ordine cronologico di arrivo delle domande dei candidati, il protocollo attribuito a ciascuna domanda e, per i non ammessi, i motivi di esclusione (Allegato 1);
3. di riservarsi la verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, prima di procedere all'assunzione dei vincitori della selezione;
4. di specificare che il presente atto è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente piano per la prevenzione della corruzione
5. di pubblicare il presente atto sull'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale, nella sezione "Concorsi 2022", dando atto che detta pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge;
6. Di precisare che i pareri ed i visti di cui agli Artt. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 sono resi in calce al presente atto.

Data, 15-02-2023

**IL RESPONSABILE**  
**SETTORE II - AMMINISTRATIVO**  
F.TO DR.SSA IDA ARABIA

**PARERI PREVISTI DAL D.LGS 18.08.2000, N. 267**

---

PER LA REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (art. 147-bis del TUEL): Si esprime parere FAVOREVOLE.

Data, 15-02-2023

**IL RESPONSABILE**  
**SETTORE II - AMMINISTRATIVO**  
F.TO DR.SSA IDA ARABIA

---

PER LA REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (art. 147-bis del TUEL): Si esprime parere FAVOREVOLE.

Data,

**IL RESPONSABILE**  
SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO  
F.TO DOTT. DARIO MERINGOLO

---

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Bisignano, 15.02.2023

**IL RESPONSABILE**  
**SETTORE II - AMMINISTRATIVO**  
F.TO DR.SSA IDA ARABIA