

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL' AREA.

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini delle attribuzioni delle progressioni economiche.”

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato con Deliberazione di Giunta N. 136 del 05.12.2023 e pubblicato sul sito Web dello stesso;

RENDE NOTO

L'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'area, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bisignano, appartenenti alle seguenti Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022:

AREA	QUANTITA'
Area dei Funzionari ad elevata qualificazione	4
Area degli Istruttori	8
Area degli Operatori Esperti	14
Area degli Operatori	14

REQUISITI GENERALI PER L' AMMISSIONE :

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica all'interno dell'area, i dipendenti in servizio alla data di scadenza del seguente bando:

- 1) in possesso di un rapporto di lavoro (a tempo pieno o parziale) a tempo indeterminato;
- 2) Che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Attraverso le selezioni è attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

A. Valutazione individuale: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno di selezione.

La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di 45 punti, calcolato come di seguito indicato:

Media performance nel triennio	Punteggio
100-99	45
98	43
97	41
96	39
95	37
94	35
93	34
92	33
91	32
90	31

Per ogni punto di media in meno 90, sono tolti 0,1 punti

B. Esperienza professionale: per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. d), n. 2, CCNL 16.11.2022 per un punteggio massimo di 35 punti, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza	Punteggio
Anno di servizio nella categoria giuridica	1,00
Mese di servizio*	0,35

* o frazione superiore a 15 giorni

C. Ulteriori criteri, di seguito indicati, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite, per un punteggio massimo di 20 punti:

- C.1) Istruzione: titoli di studio e corsi, secondo la seguente graduazione, per un punteggio massimo di 10 punti:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma*	3
Laurea triennale**	3
Laurea magistrale-specialistica***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	3
Master Universitario II livello	5
Abilitazione ordine professionale	5
Dottorato di ricerca	5

* Limitatamente all'Area degli Operatori ed Operatori Esperti.

** Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori.

*** Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

- C.2) Formazione certificata e pertinente: attività formative effettuate anche nell'ambito dei piani di formazione del personale, con esclusivo riferimento a corsi per i quali è necessario sostenere un esame finale di abilitazione o il conseguimento di una certificazione delle competenze acquisite (sono esclusi i semplici corsi di formazione che rilasciato l'attestato di partecipazione).

Tali attività sono valutate per un punteggio massimo di 5 punti:

Tipologia	Punteggio
Certificazione in lingua straniera A1 – A2	1
Certificazione in lingua straniera B1 – B2	2
Certificazione in lingua straniera C1 – C2	3
Certificazioni informatiche base	1
Certificazione informatiche avanzate	2

- C.3) Capacità culturali e professionali: i punti relativi alle capacità culturali e professionali sono assegnati dalla Commissione esaminatrice, per un totale di massimo 5, considerando le seguenti argomentazioni:

- capacità acquisita di affrontare e risolvere situazioni di complessità sempre crescente, con riferimento agli aspetti normativi, tecnici ed organizzativi;
- aver svolto attività di docenza, pubblicazione articoli, libri o pubblicazioni scientifiche attinenti alle materie lavorative o corsi di formazioni.

ART. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata le graduatorie per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE :

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente Bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Bisignano.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quello reperibile all'indirizzo su indicato.

La domanda, correlata da copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- Consegnata a mano, direttamente all' Ufficio Protocollo dell'Ente;
- Tramite PEC all'indirizzo : comune.bisignano.protocollo@pec.it ;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del seguente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel "*Regolamento delle Procedure e dei criteri per le progressioni nell'Area (Art. 14, CCNL 16 Novembre 2022)* " adottato dal Comune con Deliberazione di Giunta N. 136 del 05.12.2023 e pubblicato sul sito web dello stesso.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede (2023).

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è Comune di Bisignano e il responsabile del trattamento è la dott.ssa Ida Arabia

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di sessanta (60) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate :

D.Lgs. n. 267/2000;

D.Lgs. n. 165/2001;

D.Lgs. n. 150/2009;

Lo statuto comunale;

Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;