Comune di Bisignano
(Prov. di Cosenza)

Nucleo di Valutazione

VERBALE N. 3

Oggetto: Presa atto decreti di nomina dei responsabili dei settori/servizi - Parametri di valutazione

Il giorno dieci del mese di giugno dell'anno duemilasedici, alle ore 9,30 in Bisignano, in una stanza appositamente messa a disposizione si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Sigg.:

Dr. Francesco Alfonso Alimena (Presidente)
Dr. Antonio Costantini (Componente)
Nominato con decreto del Sindaco pro-tempore con decreto n. 17181 del 15 ottobre 2013

Il Nucleo di Valutazione approva il precedente verbale
A questo punto il N d.V,, ritiene che alla luce della normativa disciplinante la materia sia opportuno procedere alla predisposizione dei criteri e degli strumenti di valutazione da impiegare nell'attività. Tuttavia per ragioni di opportunità pratica il NdV, decide di procedere all'elaborazione delle schede per le prestazioni rese e fissare i parametri ed i criteri di valutazione:
Per punteggi pari o inferiori a 15 punti non si assegna l'indennità di risultato;
per punteggi da 16 a 30 punti si assegna l'indennità di risultato nella misura del 10% dell'indennità di posizione in godimento;
per punteggi da 31 a 50 punti si assegna l'indennità di risultato nella misura dei 15%; dell'indennità di posizione in godimento;
per punteggi da 51 a 56 punti si assegna nella misura del 25% dell'indennità di posizione in godimento;
Gli Attori: Presentazione dei responsabili delle singole unità produttive:
Nelle tabelle seguenti, vengono presentati i responsabili soggetti a valutazione, nominati con decreti da parte del Sindaco, giusto articolo 50 comma 10 del Tuel n. 267/00 e smi, suddivisi per i settori cui è dotato l'Ente. Nella scheda si riassumono il numero dei servizi e degli uffici gestiti, il budget a disposizione ed il personale di cui si avvalgono, nonché l'indennità di posizione in godimento all'atto della nomina:

Tab. 1

Guido Francesco **Responsabile Area Finanziaria Settore primo (CAT. D posizione economica D1)**		
Servizi	**Risorse Umane**	**Risorse finanziarie**
Servizio finanziario Servizio tributi	- N. 9 dipendenti -	Come da bilancio
Servizi n. 2	**9**	

CALCOLO INDENNITA' RISULTATO (dal 01.01.2014 al 31/12/2014 Indennità di posizione € 7746,86

Tab. 2

Bisignano Fortunato **Responsabile Area Segretaria Amministrativo Settore Secondo e sesto (CAT. D posizione economica D1)**		
Servizi	**Risorse Umane**	**Risorse finanziarie**
Servizio Socio Assistenziale Servizio Scolastici Servizi Sociale culturali sportivi Servizi Demografici e statistici Personale	- N. 12 dipendenti -	Come da bilancio
Servizi n. 5	-	

CALCOLO INDENNITA' RISULTATO (dal 01.01.2014 al 31/12/2014 Indennità di posizione € 7746,86

Tab. 3

Cesareo Giovambattista **Responsabile Area Vigilanza Settore terzo (CAT. D posizione economica D1)**		
Servizi	**Risorse Umane**	**Risorse finanziarie**
Servizio Polizia Municipale	- N. 6 dipendenti	Come da bilancio
Servizi n. 1	-	

CALCOLO INDENNITA' RISULTATO (dal 01.01.2014 al 31/12/2014 Indennità di posizione € 7746,86

Tab. 4

Cerlino Natalino **Responsabile Area Tecnica – LL.PP. Patrimonio – Protezione civile Settore Quarto**		
Servizi	**Risorse Umane**	**Risorse finanziarie**
Ambiente Lavori Pubblici Patrimonio Protezione civile	N. 7 dipendenti	come da bilancio
Servizi n. 4	-	

CALCOLO INDENNITA' RISULTATO (dal 01.01.2014 al 31/12/2014 Indennità di posizione € 7746,86

Tab. 5

Straface Roberta **Responsabile Area Tecnica - Urbanistica – Edizilia Pubblica – Trasporti - Settore Cinque**		
Servizi	**Risorse Umane**	**Risorse finanziarie**
Edilizia Pubblica Urbanistica Attività produttive Trasporti Ufficio Europa	N° 7 dipendenti	come da bilancio
Servizi n. 4	-	

CALCOLO INDENNITA' RISULTATO (dal 01.01.2014 al 31/12/2014 Indennità di posizione € 7746,86

Indi il Nd V, predispone, anche la scheda di Valutazione dell'Indennità di risultato ed il relativo calcolo, come di seguito riportata ed in considerazione della continua evoluzione legislativa in materia, decide che alla presente scheda possono essere aggiunti o eliminati elementi di valutazione

Parametri	Valutazione	Punti a disposizione	Punti assegnati
1) Rispetto ai tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Negativa	0	
2) Semplificazione delle fasi procedurali	Elevata	7	
	Media	3	
	Ordinaria	1	
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
4) Congruità rispetto alle linee politiche programmatiche	Diretta	7	
	Tendenziale	3	
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono	7	
	Soddisfacente	2	
	Modesto	1	
6) Riduzione dei costi di gestione	Elevata	7	
	Media	3	
	Ordinaria	1	
7) Capacità di motivare e guidare i collaboratori	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
8) Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici diversi	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
	Totale punti	56	

Il NdV., decide di proseguire i propri lavori per formulare i criteri di valutazione nei confronti dei dipendenti assegnati ai responsabili delle posizione organizzativa.

Letto e sottoscritto

I Componenti

Il Presidente