

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Seduta del 10.11.2009 (Contrattazione decentrata integrativa 2009)

L'anno 2009 il giorno 10 del mese di novembre, alle ore 16,00, sono presenti:

Per la parte pubblica:

Dott. PELLEGRINO Angelo	Presidente
BISIGNANO Fortunato	Componente
GUIDO Francesco	Componente

Per la R.S.U.:

CESARIO Giovambattista
MERINGOLO Dario
CAIRO Carmine
FERRARI Giuseppe
MERINGOLO Giuseppe

Per la parte sindacale:

SCARPINO Silvano	UIL
CARUSO Antonio	CGIL
NUCCI Alessandro	CISL

Il Presidente dà lettura delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 322 del 22.10.2009 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica e della deliberazione n. 323 del 22.10.2009 inerente l'atto di indirizzo formulato alla delegazione trattante di parte pubblica per la CCDI 2009.

Si apre la discussione:

Le organizzazioni sindacali e la RSU, relativamente al terzo punto in delibera 323/2009, fanno presente che non può essere accolto perchè in contrasto con il CCNL e pertanto propongono di erogare le risorse destinate alla produttività secondo specifici piani di lavoro i quali saranno successivamente concordati con la RSU ed i responsabili dei settori, nel rispetto della programmazione effettuata in sede di Bilancio.

Le parti sindacali invitano la parte pubblica a coinvolgere tutti i settori nei piani di lavoro.

Per quanto attiene le schede di valutazione, relativamente alla valutazione sulle presenze, le parti concordano di modificarle per come di seguito proposto, tenendo conto che non vengono considerate ai fini del conteggio le ferie e le astensioni obbligatorie, fino a 15 giorni di assenza nessuna penalizzazione, da 16 a 30 giorni di assenza punti 1 di penalizzazione e continuando successivamente a praticare un punto di penalizzazione per ogni 15 giorni o frazione fino ad un massimo di 150 giorni, dopo 165 giorni di assenza al dipendente non viene assegnato alcun punteggio negativo e non viene valutato in quanto ritenute eccessive le assenze.

Viene suddiviso il fondo disponibile per come segue, tenendo conto delle direttive impartite dall'Amministrazione con la delibera precedentemente citata e concordata fra le parti:

- € 15.000,00 per le progressioni orizzontali;
- € 4.000,00 per il rischio;
- € 7.500,00 per il disagio;
- € 1.000,00 per maneggio valori;

- € 7.000,00 per indennità festiva e notturna;
- € 20.000,00 per la reperibilità;
- € 6.000,00 per l'indennità di turno;
- € 10.000,00 per la produttività collettiva;
- € 29.803,90 per specifiche responsabilità.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Pellegrino

LA PARTE PUBBLICA

F.to Fortunato Bisignano

F.to Francesco Guido

I COMPONENTI SINDACALI

F.to Dario Meringolo

F.to Giuseppe Meringolo

F.to Giovambattista Cesario

F.to Giuseppe Ferrari

F.to Alessandro Nucci

F.to Silvano Scarpino

F.to Antonio Caruso

F.to Carmine Cairo