

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			
<b>Risorse fisse</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	194.077	0	
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	7.244	0	
	totale Risorse fisse Fondo unico	201.321	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			
<b>Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo</b>			
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2. L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	12.367	
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2. L. A CCNL 31.3.99)	0	10.000	
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2.LL. D-E CCNL 1.4.99	0	75.316	
	totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	97.683	
<b>Destinazioni vincolate / storiche</b>			
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	33.609	
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2. L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	70.029	
	totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	103.638	
<b>Totale</b>	<b>201.321</b>	<b>201.321</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO : LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	10/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/12/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	8848
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	48
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	48149
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	17161
	4	30988
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		61
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		1
percentuale		50
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		8

percentuale	32
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni percentuale	1 5
Area D / Categoria D	
numero progressioni percentuale	5 36
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	10000
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	4
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	56
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (Valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	6,67
Inferiore o uguale al 60% =	93,33
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola		SI
In forma associata		
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :		

