

# ***Comune di Bisignano***

(Prov. di Cosenza)

## **Nucleo di Valutazione**

### **VERBALE N. 4**

Oggetto: Parametri di valutazione per la valutazione dei dipendenti assegnati ai Responsabili di Settore

Il giorno dieci del mese di giugno dell'anno duemila, in continuazione in Bisignano, in una stanza appositamente messa a disposizione si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Sigg.:

Dr. Francesco Alfonso Alimena

(Presidente)

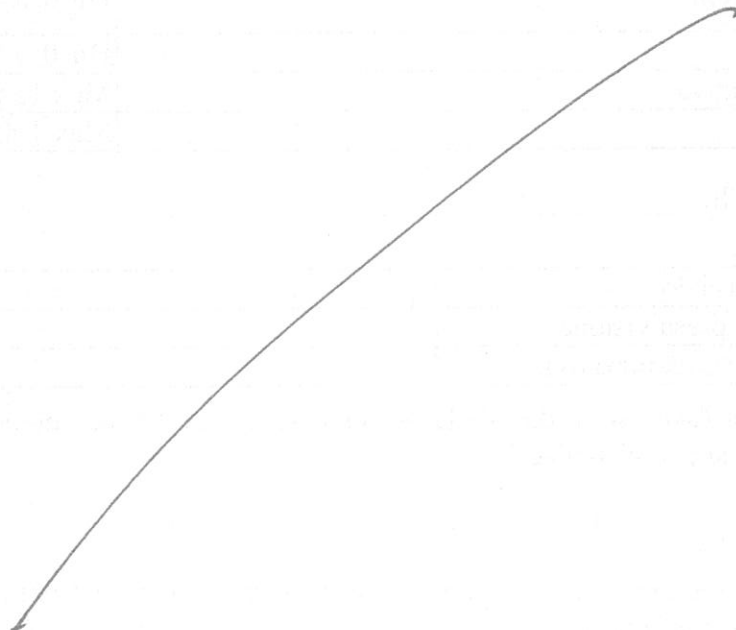
Dr. Antonio Costantini

(Componente)

Nominato con decreto del Sindaco pro-tempore con decreto n. 17181 del 15 ottobre 2013

Il Nucleo di Valutazione approva il precedente verbale

A questo punto il N d.V., ritiene che alla luce della normativa disciplinante la materia sia opportuno procedere alla predisposizione dei criteri e degli strumenti di valutazione da impiegare nell'attività. Tuttavia per ragioni di opportunità pratica il NdV, decide di procedere all'elaborazione delle schede per le prestazioni rese e fissare i parametri ed i criteri di valutazione che i responsabili dei settori devono applicare per quanto attiene il personale loro assegnato.



**Comune di Bisignano**  
**Provincia di Cosenza**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL  
PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

COGNOME:	NOME:
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA
PROFILO PROFESSIONALE:	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione O. C. V.)	Max 40 punti	
Valutazione da parte del Titolare di Posizione Organizzativa	Max 50 punti:	
Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza	Da 0 a 3	
Efficienza organizzativa e affidabilità	Da 0 a 5	
Capacità di lavorare e di gestire il ruolo di professionalità	Da 0 a 3	
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 7	
Grado di responsabilità verso i risultati	Da 0 a 3	
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	
Livello di autonomia - iniziativa	Da 0 a 7	
Rispetto dei tempi di esecuzione - Rilascio delle procedure	Da 0 a 3	
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 5	
Flessibilità	Da 0 a 7	
Performance organizzativa	Max 10 punti	
TOTALE	Max 100 punti	

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

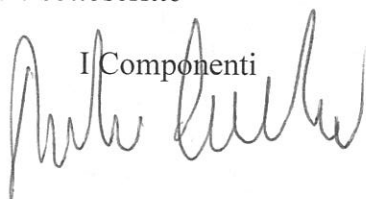
Il Responsabile del Servizio	
IL DIPENDENTE per presa visione	
Il Titolare di Posizione Organizzativa	

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

IL DIPENDENTE per autorizzazione

Il NdV., decide di proseguire, per formulare i criteri di valutazione nei confronti dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa.

Letto e sottoscritto

I Componenti  


Il Presidente  
